Responsable Ressources Humaines

CDI Temps plein – Paris – à pourvoir dès que possible

Le ROCHER ?

Le Rocher, association catholique d'éducation populaire, créée en 2001, est implantée dans 9 quartiers en difficulté en France. Les équipes font le choix d'être en mission et d'habiter au cœur des quartiers prioritaires. Elles créent des liens de confiance qui permettent un accompagnement global des personnes.

Ce *« vivre avec »,* permettant le maintien du lien social, est le point de départ du travail éducatif et social au Rocher, qui s'articule autour de 3 axes : l'accompagnement éducatif des jeunes, le soutien à la parentalité et l'insertion. Sous la responsabilité hiérarchique du directeur général, le/la responsable RH est garant de l'ensemble des sujets RH pour l'association. Il/elle est aussi la porte d'entrée pour les personnes qui s'intéressent au Rocher et est donc garant(e) de la présentation de l'identité, des valeurs et de la posture du Rocher. Il/elle travaille quotidiennement aux côtés des équipes support (service RH Europservem). Membre du Comité de direction, il/elle participe au développement stratégique de l'association.

1. Pilotage des recrutements (60%)

- Développer la stratégie RH du Rocher :
  - Définir et écrire la stratégie (besoins, définition et élaboration des postes, politique RH…)
  - Développer, avec l'équipe communication, la marque employeur et les témoignages
  - Piloter l'opérationnel des recrutements et accompagner au discernement des différents membres du Rocher (volontaires services civiques, salariés, bénévoles, séniors en cité…)
- Gérer les partenariats, en vue des recrutements :
  - Avec le pôle partenariats publics, garantir le suivi/renouvellement de l'agrément Service Civique
  - Être le partenaire principal des écoles d'études supérieures et université pour les stages
- Garantir la bonne gestion administrative des recrutements, en lien quotidien le service RH Europservem

2. Suivi des équipes en place et des anciens (25%)

- Assurer le suivi RH des équipes au siège et sur le terrain
- Assurer le suivi, la mise en application ou l'adaptation des processus RH après des équipes du Rocher et en lien avec le service RH Europservem
- Être une ressource et un point d'entrée pour les équipes des antennes (déplacements réguliers et participations aux activités)
- Piloter, animer et structurer, avec le soutien d'autres membres du Rocher, le réseau des anciens (Alumnis) et son dynamisme

3. Membre du CODIR (10%)

- Participation aux réunions Codir hebdomadaires pour représenter la fonction RH et être force de proposition sur les sujets stratégiques de l'association
- Contribution et suivi de projets transverses

4. Contributeur(rice) à la formation (5%)

- Participer à l'évolution des compétences des équipes et accompagner les carrières
- Participer à l'identification des besoins de formation et à la mise en place des formations

Et vous ?

Vous avez …

- Un niveau master 2 en RH / management
- Une expérience de 3 à 5 ans minimum à un poste similaire ou en tant que RRH ou chargée de recrutement
- Déjà vécu un engagement fort au sein d'une association

Vos compétences et savoirs-êtres :

- Un excellent relationnel
- Le sens de l'organisation
- Un bon discernement
- Une capacité à vous intéresser et à contribuer à des sujets stratégiques et d'organisation

Vous aimez :

- Le projet associatif du Rocher, ses principes et ses valeurs
- Prendre des initiatives, être autonome
- Vous appuyer sur les autres et être une ressource pour eux
- Rencontrer et travailler avec de nombreuses personnes différentes

Les modalités :

Où ? : Poste basé au siège de l'association, Paris 13 + déplacements réguliers dans les 9 antennes du Rocher + plusieurs semaines de séminaires et formation chaque année

Quand ? : Dès que possible

Combien ? : Selon le profil et l'expérience, dans une fourchette de 40 à 45K€ brut annuel

Comment ? : envoyer votre CV et quelques lignes pour nous expliquer ce qui vous motive (mail ou lettre de motivation) à rh@assolerocher.org + vgermain@europservem.fr