

Responsable Ressources Humaines

Association Le Rocher - CDI Temps plein - Paris

Le Rocher, association catholique d'éducation populaire, créée en 2001, est implantée dans 9 quartiers en difficulté en France. Les équipes font le choix d'être en mission et d'habiter au cœur des quartiers prioritaires. Elles créent des liens de confiance qui permettent un accompagnement global des personnes. Ce « vivre avec », permettant le maintien du lien social, est le point de départ du travail éducatif et social au Rocher, qui s'articule autour de 3 axes : l'accompagnement éducatif des jeunes, le soutien à la parentalité, et l'insertion.

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur général, le/la responsable RH est garant de l'ensemble des questions RH pour l'association. Il/elle est aussi la porte d'entrée pour les personnes qui s'intéressent au Rocher et est donc garant(e) de l'identité, des valeurs et de la posture du Rocher. Il/elle travaille quotidiennement aux côtés des équipes fonctions support (DRH, RRH et chargé RH Europservem). Membre du Comité de direction, il/elle participe au développement stratégique de l'association. Ses missions principales sont :

1. Pilotage des recrutements (60%)

- Développer la stratégie RH du Rocher :
 - Définir et écrire la stratégie (besoins, définition et élaboration des postes, politique RH...)
 - Travailler avec l'équipe communication pour développer la marque employeur et les témoignages
 - Piloter l'opérationnel des recrutements et accompagner au discernement des différents membres du Rocher (jeunes, salariés, familles responsables d'antenne et seniors en cité...)
- Gérer les partenariats, en vue des recrutements :
 - Avec le pôle partenariats publics, garantir la mise en place de l'agrément Service Civique
 - Être le partenaire principal des écoles d'études supérieures et gérer les stages terrain
- Garantir la bonne gestion administrative de tous ces recrutements, en lien quotidien avec les fonctions support (DRH, RRH et chargée RH Europservem)

2. Suivi des équipes actuelles et anciennes, dont management (0,3 ETP) (20%)

- Au sein d'une équipe, être garant du suivi RH des équipes au siège et sur le terrain
- Être une ressource pour les équipes. Pour cela, se déplacer en antenne et participer aux activités
- Avoir un rôle de facilitateur et « d'happyness manager » au sein de l'équipe nationale. Avec l'aide d'une personne à 30% dans son équipe à manager.

3. Participation au CODIR (10%)

- Participation au suivi des sujets stratégiques de l'association
- A terme : suivi de projets transverses pour l'association

4. Garant(e) de la dynamique du réseau des anciens (5%)

- Être le lien avec les Alumnis pour le Rocher
- Piloter, structurer et manager l'équipe impliquée dans le réseau des anciens

5. Contributeur(rice) à la formation (5%)

- Participer à l'évolution des compétences des équipes et accompagner les carrières
- Participer à l'identification des besoins de formation et à la mise en place des formations

Et vous ?

Vous avez ...

- Un niveau master 2 en RH / management
- Une expérience de 3 à 5 ans minimum à un poste similaire ou en tant que RRH ou chargée de recrutement
- Déjà vécu une mission associative

Vos compétences et savoirs-être :

- Un excellent relationnel
- Le sens de l'organisation
- Un bon discernement
- Une capacité à vous intéresser et à contribuer à des sujets stratégiques et d'organisation

Vous savez et aimez :

- Le projet associatif du Rocher, ses principes et ses valeurs
- Prendre des initiatives, être autonome
- Vous appuyez sur les autres et être une ressource pour eux
- Rencontrer et travailler avec de nombreuses personnes différentes

Les modalités :

Où ? : Au siège de l'association, Paris 13 + en déplacement régulier dans les 9 antennes du Rocher + plusieurs semaines de séminaires / an.

Quand ? : janvier 2026

Combien ? : selon profil, entre 40k€ et 45k€

Comment ? : envoyer votre CV et quelques lignes pour nous expliquer ce qui vous motive (mail ou lettre de motivation) à rh@assolerocher.org