

## OFFRE D'EMPLOI CHARGE(E) DE RECRUTEMENT

*Créée en 1980 par la Communauté de l'Emmanuel, Fidesco est une organisation de solidarité internationale reconnue par le Ministère des Affaires Etrangères. Depuis plus de 40 ans, Fidesco soutient, par l'envoi de volontaires, des projets de développement mis en œuvre par l'Eglise en Asie, Afrique et Amérique Latine-Caraïbes. 240 volontaires sont chaque année sur le terrain, en priorité auprès des plus pauvres.*

### ENVIRONNEMENT ET ORGANISATION DU POSTE

Sous la direction de la responsable du pôle Recrutement et Formation, vous avez la charge du recrutement des volontaires Fidesco : de la sélection des candidats jusqu'à l'affectation des volontaires. Plus que de simples embauches, le rôle du chargé de recrutement est, en soutien de la responsable du pôle, d'analyser les aptitudes des candidats à partir en mission de volontariat dans l'esprit porté par Fidesco, et d'accompagner l'ensemble du processus de discernement.

### MISSIONS

#### 1. Piloter le processus de recrutement des futurs volontaires

- Gérer le premier contact avec les candidats (échanges mail et téléphoniques)
- Sélectionner les profils des candidats aux différents stades du processus de recrutement
- Recevoir les candidats sélectionnés (premier entretien)
  - Rédiger les comptes-rendus d'entretien
  - Aviser sur la suite à donner à la candidature
  - Identifier les points à creuser dans la suite du processus, pour les candidats retenus
- Coordonner l'organisation des entretiens en session de discernement (deuxième entretien)
  - Former les salariés et bénévoles Fidesco en charge des entretiens de discernement
  - Planifier et piloter l'organisation des entretiens
  - Assurer les debriefs des entretiens et réaliser les synthèses
- Participer au processus de décision concernant l'envoi en mission
- Participer à la réflexion sur l'affectation des volontaires

#### 2. Actualiser les outils de pilotage des candidatures

- Assurer la mise à jour des données de suivi de candidatures tout au long du processus de recrutement
- Participer à l'améliorer les outils existants
- Assurer un suivi statistique des candidatures
- Mettre en place des outils d'analyse pour affiner la stratégie de recrutement

#### 3. Divers pour tous les salariés

- Participation à la formation des volontaires lors des sessions de formation Fidesco
- Événementiel (présence sur stand à Paray, autres salons ou rassemblements)
- Participation occasionnelle à des rencontres avec d'autres acteurs du réseau humanitaire

## **PROFIL**

- Esprit missionnaire ; désir de travailler pour l'Eglise
- Expérience préalable en recrutement
- Sens de l'écoute, du discernement et de l'analyse
- Rigueur, organisation et sens des responsabilités
- Aisance relationnelle, sens du service et du travail en équipe
- Une expérience du volontariat à l'international est un plus

## **CONTRAT**

CDI plein temps

Poste basé à Paris 13°

Poste à pourvoir dès que possible

CV et lettre de motivation à envoyer à Tasnim Boucaud : [tboucaud@fidesco.fr](mailto:tboucaud@fidesco.fr)