



Paris, le 09/03/2020

La Tutelle des Ecoles de l'Emmanuel recherche un Directeur d'une Ecole Professionnelle en Haïti Pour la rentrée de Septembre 2020

L'École Professionnelle Saint Joseph Artisan (EPSJA) basé à Canapé Vert (Haïti) est une école catholique de formation professionnelle qui, par son projet éducatif, cherche à être fidèle aux valeurs de l'Évangile et à se mettre au service de la croissance intégrale (intellectuelle, humaine et spirituelle) de chaque élève, quels que soient son milieu social, sa culture et ses convictions personnelles.

L'école offre aux jeunes haïtiens une formation de qualité aux métiers de la plomberie, de la maintenance et réseau informatique, de la réfrigération et de l'électricité ; tout en essayant de permettre aux plus défavorisés d'accéder à cette formation par des frais de scolarité modérés et l'octroi de bourses en fonction de la situation de chacun.

Au-delà de l'objectif de formation technique, humaine et spirituelle, l'objectif principal de l'école est de permettre à tous les jeunes diplômés d'accéder à un emploi et ainsi déployer leur savoir-faire et leur savoir-être pour la reconstruction du pays qui souffre toujours des catastrophes naturelles qu'il a subies en 2010 avec le fameux séisme du 12 janvier et en 2016 avec le passage de l'ouragan Matthew, et de l'instabilité politique. Aussi, **l'école travaille énormément à l'animation du réseau des entreprises pour favoriser l'emploi des diplômés** mais également, l'école a monté une **école-entreprise en son sein afin d'offrir aux jeunes une première expérience professionnelle et de renforcer leurs compétences.**

L'école a pour objectif de former 90 élèves par an.

Descriptif de poste et missions principales :

Le Directeur est le responsable de la bonne marche de l'institution, en collaboration avec la Tutelle des Ecoles de l'Emmanuel, il doit établir les objectifs à atteindre et mener toutes les actions nécessaires à leur réalisation dans tous les domaines (gestion, pédagogie, pastorale, finances, RH, communication...).

- ✓ Planification : coordination de toutes les activités de l'école, supervision des responsables pour assurer la cohérence des actions menées, valider le calendrier annuel et les emplois du temps.
- ✓ RH/Management : une équipe composée de 5 enseignants et de 6 employés haïtiens.
- ✓ Pédagogie : s'assurer que le projet pédagogique est revu chaque année, qu'il reste en accord avec la charte des Ecoles de l'Emmanuel et qu'il est convenablement déployé. Il s'assure du respect du référentiel et effectue le suivi des professeurs en conséquence.
- ✓ Pastorale : s'assurer que l'établissement propose aux élèves de vivre une expérience de foi dans les grâces de la Communauté de l'Emmanuel, en lien avec la Communauté locale, et en tenant compte des spécificités du pays.
- ✓ Accompagnement des élèves : il leur communique les informations importantes, les encourage, les oriente et les aide à respecter le règlement intérieur
- ✓ Communication : Le Directeur est le garant de la réputation de l'école, il entretient un réseau de relations susceptibles d'aider l'école. Il est le représentant de l'institution dans ses démarches, notamment auprès de l'INFP, institut national de la formation professionnelle, l'administration de tutelle de l'établissement

- ✓ Finances : garant de la bonne gestion financière de l'institution, validation de la comptabilité, construction annuelle du budget. Le Directeur s'assure de la pérennité financière du projet en lien avec la Fondation de l'Ecole Professionnelle Sainte Marie (FEPSM)
- ✓ Ecole-Entreprise : Il assiste le Gestionnaire de l'Ecole-Entreprise dans ses choix et effectue le suivi stratégique de l'Ecole-Entreprise.
- ✓ Biens matériels : responsable de la bonne gestion des biens matériels de l'école : bâtiment, voitures, matériels ateliers, il vérifie et planifie les entretiens et travaux nécessaires.

Profil et compétences requises :

- Bon communicant sachant présenter devant tout type de personnes (ambassadeur, Directeur, Responsable d'ONG, Responsables institutionnels, Service de l'état, etc...)
- Expérience précédente en gestion d'entreprises / gestion d'équipe
- Maîtrise de l'outil informatique
- Connaissance du milieu de la formation, si possible technique
- Sensibilité pour l'accompagnement des jeunes (moyenne d'âge 23 ans)
- Autonomie et initiative, capacité à prendre en main des sujets très variés
- Adaptabilité, capacité à travailler dans un milieu culturel différent de son milieu d'origine

Informations sur le poste :

- Prise de fonction pour la rentrée de Septembre
- Modalité de contrat/mission à organiser selon le profil du candidat

Contact : CV et lettre de motivation à envoyer à Olivier LAMORIL, Directeur Opérationnel des Tutelles à olamoril@yahoo.fr